



<Suchbegriff> Finden

## ORIENTIERUNG

Über die Aktion zusammen  
wachsen

### Patenschaften in Deutschland

Über Patenschaften

#### > Projekte im Porträt

Tandems im Porträt

Projektdatenbank

Das Bürgernetz

Für Interessierte

Für Eltern

Für Kindergärten/Kitas

Für Schulen

Für Projekte

Veranstaltungen

Service

Unterstützer

Presse

**>> ZU DEN REGIONALEN  
SERVICESTELLEN**

## KURZPORTRÄT



Foto: „TAKE IT“

*„Erfolg ist  
Teamsache.“*

*Heidi Kranz, Mentorin*

### Erfolg ist Teamsache – Azubis unterstützen Jugendliche im Projekt „TAKE IT“ bei der Ausbildungsplatzsuche

Das Projekt „TAKE IT“ richtet sich an Jugendliche und junge Erwachsene, insbesondere mit Migrationshintergrund, die eine Ausbildung suchen. Eine Mentorin oder ein Mentor unterstützt sie bei Fragen rund um die Ausbildungsplatzsuche. Das Projekt wurde 2009 gegründet. Träger ist das Institut zur Förderung von Bildung und Integration (INBI) in Kooperation mit der Arbeitsgemeinschaft der der Beiräte für Migration und Integration Rheinland-Pfalz (AGARP). Derzeit gibt es 15 Patenschaften in dem Projekt.

Getreu dem Motto „Erfolg ist Teamsache“ geht es in dem Projekt nicht alleine darum, für die Mentees einen Ausbildungsplatz zu suchen. Sowohl die Mentorinnen und Mentoren als auch die Mentees sollen von der Patenschaft profitieren. Die Mentees erhalten Unterstützung bei der Eingliederung in den Arbeitsmarkt. Die Mentorinnen und Mentoren verbessern ihre sozialen Kompetenzen und lernen Verantwortung zu übernehmen.

Die Mentorinnen und Mentoren haben meist selbst einen Migrationshintergrund und sind nicht viel älter als ihre Mentees. Im Gegensatz zu den Mentees haben sie aber den Schritt in eine Ausbildung bereits geschafft oder eine Ausbildung vor Kurzem bereits abgeschlossen. Sie sind Expertinnen und Experten in eigener Sache. Sie kennen die Situation ihrer Mentees, können den Jugendlichen von ihren Erfahrungen berichten und bei Fragen weiterhelfen. Die Mentorinnen und Mentoren werden bei ihrer ehrenamtlichen Arbeit von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Projekts unterstützt. In Seminaren und Workshops lernen sie etwa ihre Interkulturellen Kompetenzen zu verbessern, erweitern ihre Kommunikations- und Beratungstechniken sowie ihre Kenntnisse im Bereich des Konfliktmanagements.

Am Anfang der Patenschaft hat das Tandem die Möglichkeit, sich einen Monat auf Probe zu treffen. Das erste Treffen findet dabei in den Räumlichkeiten des Projekts und im Beisein einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters von „TAKE IT“ statt. Bei diesem ersten Termin wird besprochen was sich die Teilnehmerinnen und Teilnehmer von der Patenschaft versprechen und wie sie gestaltet werden kann. Danach organisieren die Tandems ihre Treffen selbst. In der Regel verabreden sie sich ein Mal in der Woche. Sie tauschen sich dabei rund um das Thema Ausbildungsplatzsuche aus. Die Mentorinnen und Mentoren berichten von ihren Berufserfahrungen, bieten den Mentees zum Beispiel eine Betriebsführung an oder die Tandems tauschen sich über private Angelegenheiten aus. Alle zwei Wochen treffen sich alle Mentorinnen, Mentoren und Mentees zu einer Austausch-Runde.

[Zurück zur Übersicht](#)

[Seite drucken](#) | [Seite empfehlen](#)

## Gründung

2009

## Träger

Institut zur Förderung von Bildung und Integration (INBI) in Kooperation mit der Arbeitsgemeinschaft der Beiräte für Migration und Integration Rheinland-Pfalz (AGARP)

## Ansprechpartner/in

Donya A. Gilan

## Kontaktdaten

06131 617297

[E-Mail](#)

## Website

[Zur Website](#)

## Mitarbeiter/innen inkl. Patinnen und Paten

Hauptamtlich: 2

Ehrenamtlich: 15

## Ort

55118 Mainz